

# **Visualisierung als Basis moderner Personalarbeit – Organigramme mehr als nur Kästchen?!**

Benutzergruppengerechte Darstellung Ihrer SAP HCM-Daten  
vom Intranet bis hin zu mobilen Endgeräten

Thomas EICHINGER, Ingentis Softwareentwicklung GmbH

Michael JOCHAM, RHI AG

# Information verteilen / erhalten

Wie visualisieren wir üblicherweise  
HR Daten und Kennzahlen?



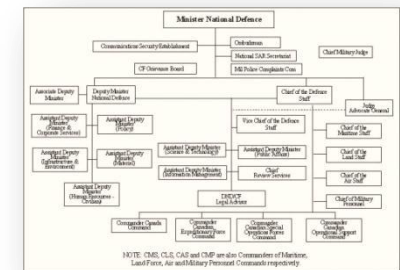
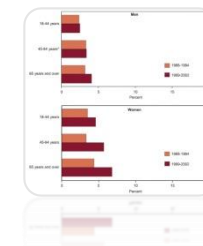
## ➔ Wo stehen wir heute?

HR Daten werden  
strukturiert abgelegt...

...in der Regel in einem  
leistungsfähigem  
HR System

Der Blick in das Unternehmen  
– trotz guter Daten, meist  
immer noch sehr  
aufwändig.





- ➔ Gute Datenbasis
- ➔ Informationsweitergabe ist mit hohem Aufwand verbunden
- ➔ Zeitverzögert durch manuellen Aufwand
- ➔ Fehleranfällig
- ➔ Keine Datentransparenz in der Fläche



# Datenvisualisierung

WARUM SOLLTEN WIR DATEN ÜBERHAUPT  
VISUALISIEREN?



## ➔ Humans are Visual Animals

- ➔ Menschen können Informationen 10 Mal schneller erfassen und verstehen, wenn diese visuell aufbereitet sind
- ➔ Sehen ist unser dominantester Sinn
- ➔ Sehen benötigt circa 50% unserer Gehirnkapazität
- ➔ Bildüberlegenheitseffekt – „Pictorial Superiority Effect“

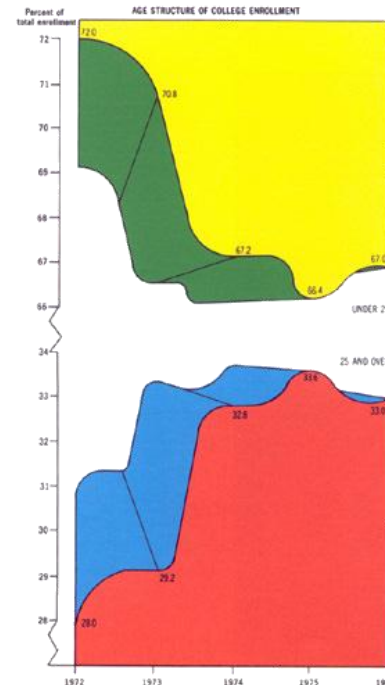
**72** Stunden nach dem Erhalt von Informationen erinnern wir uns an **65%**, falls wir diese auf **visuellem Weg** erhalten haben, aber nur an **10%**, wenn wir sie **auditiv** erhalten haben.



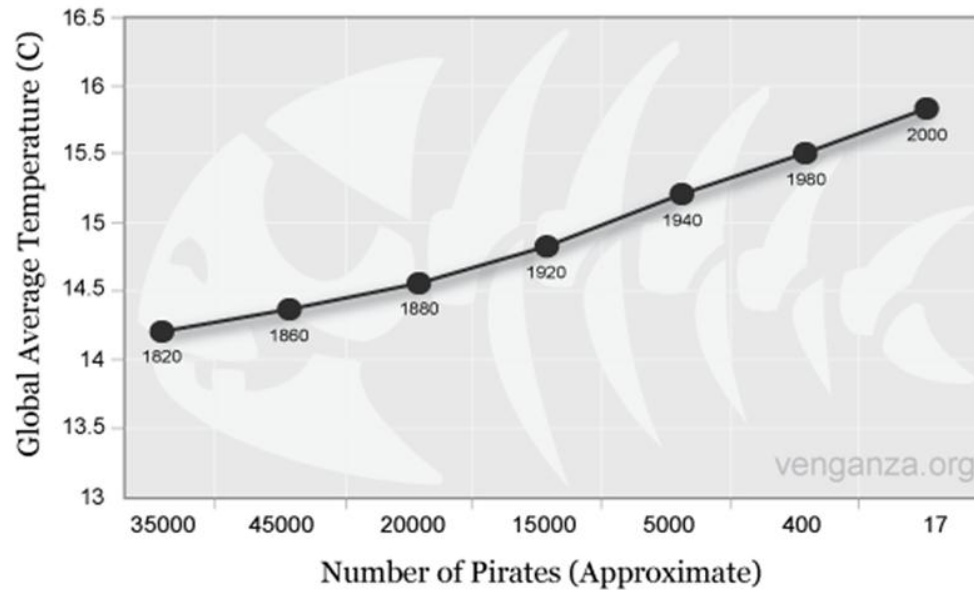
## ➔ Daten visualisieren

### Aber wie?

- ➔ Nicht visualisieren nur um zu visualisieren
- ➔ Seien Sie sich der Schlussfolgerungen bewusst, die man aus Ihren Visualisierungen ziehen kann



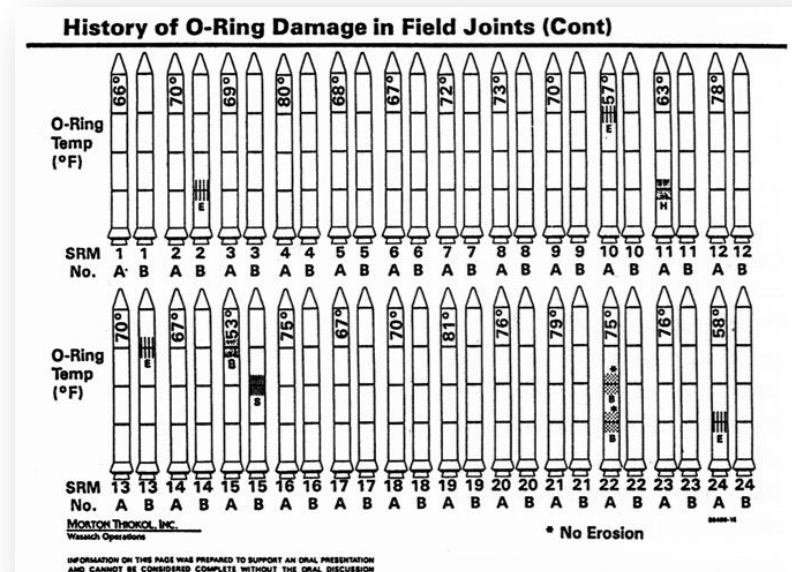
## Global Average Temperature Vs. Number of Pirates



## ➔ Daten visualisieren

### Aber wie?

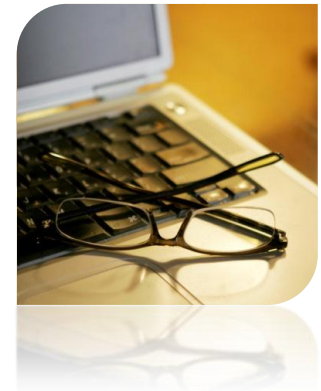
- ➔ Nicht visualisieren nur um zu visualisieren
- ➔ Seien Sie sich der Schlussfolgerungen bewusst, die man aus Ihren Visualisierungen ziehen kann
- ➔ Einfach zu verstehen



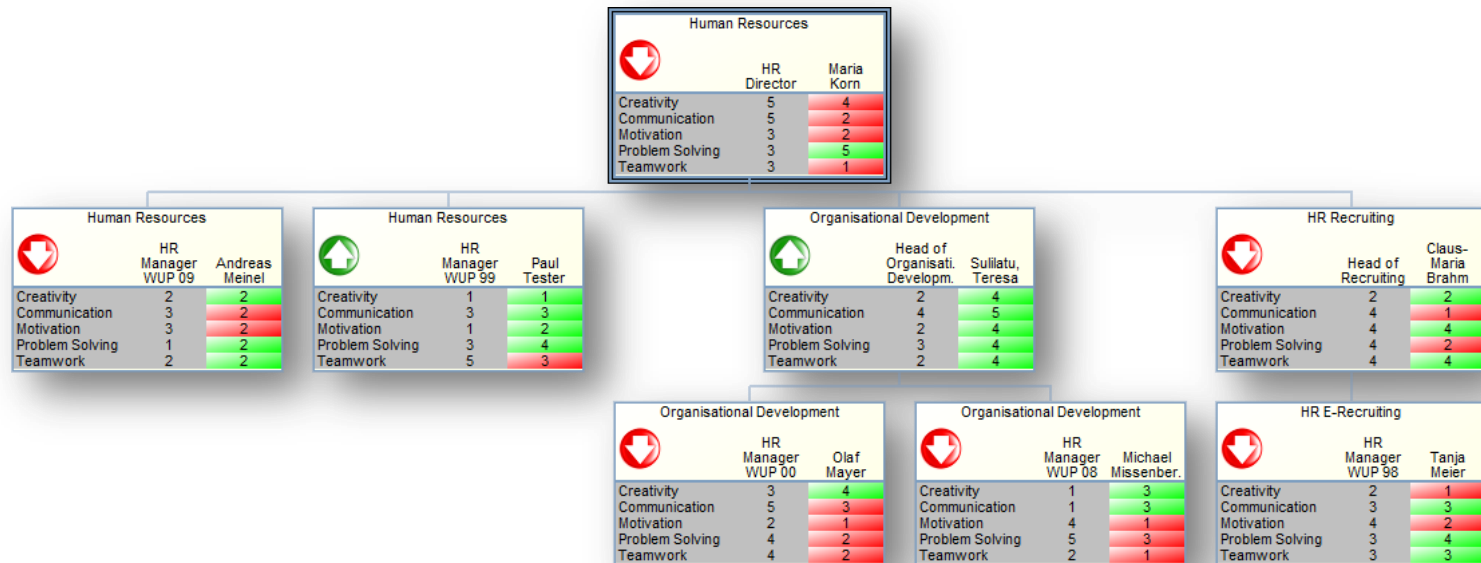
## ➔ Visualisierungen

## Die Idee:

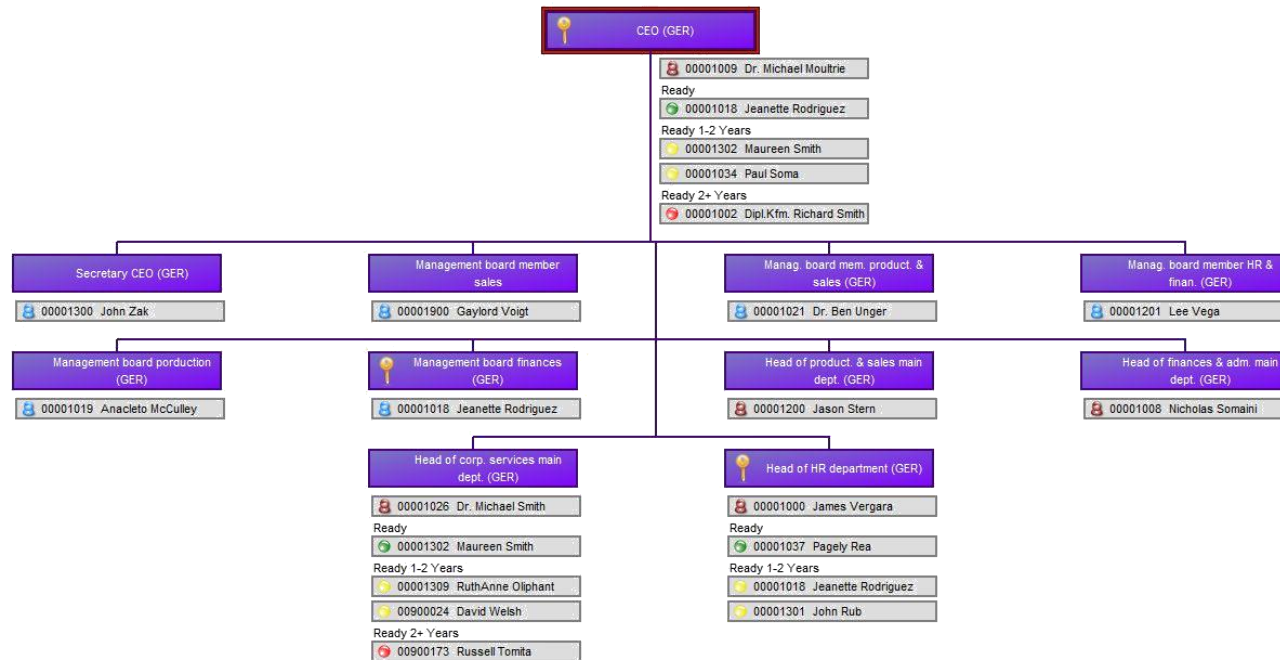
Visualisieren  
von HR Daten und Kennzahlen  
entlang der Organisationsstruktur



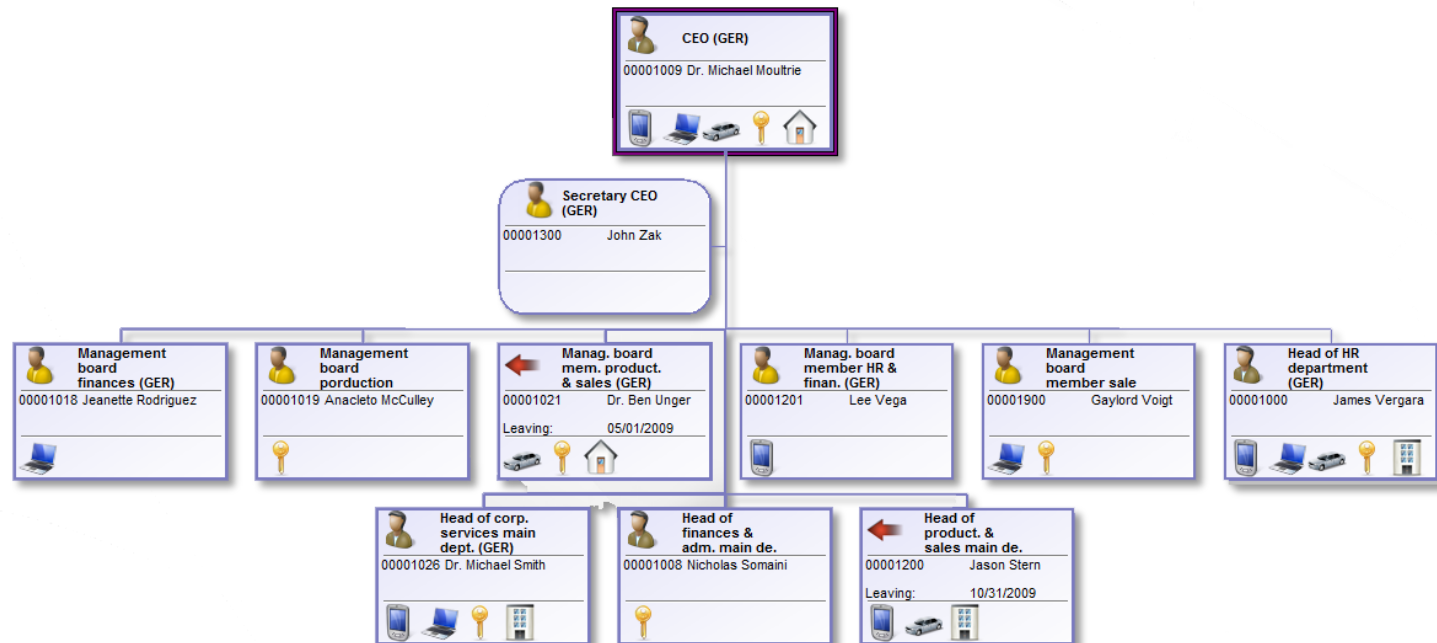
## Qualifikationen



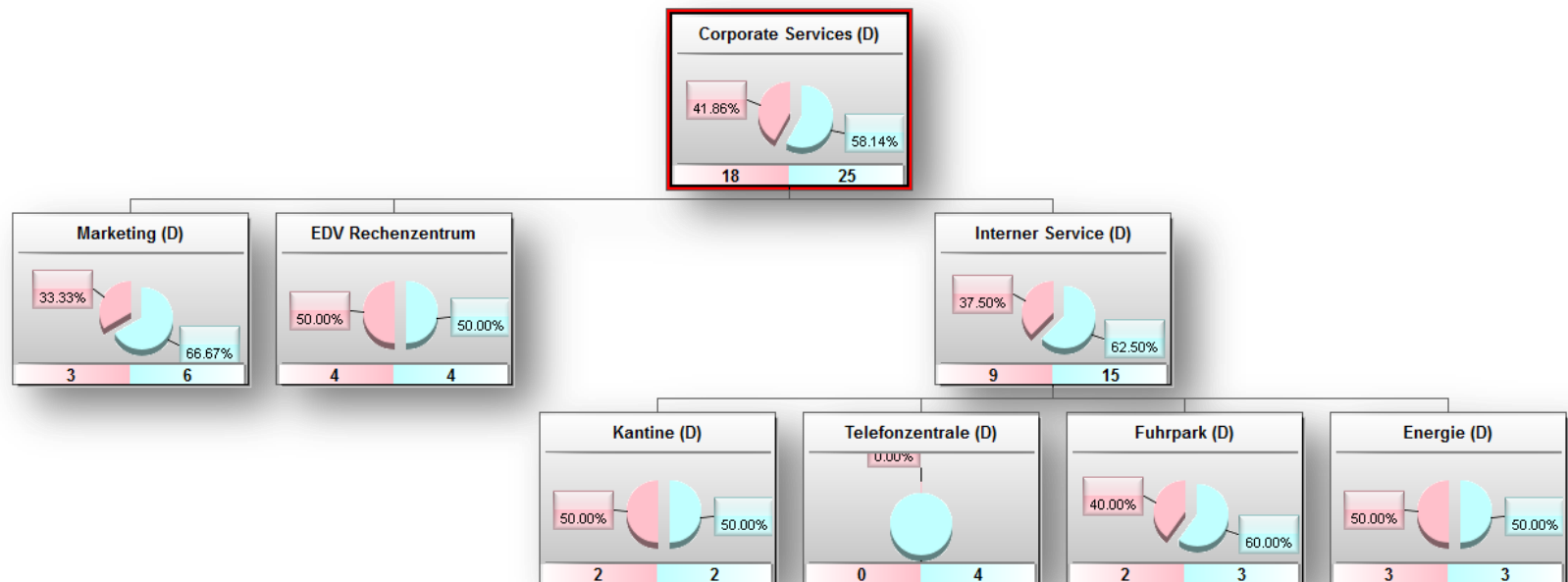
## ➔ Visualisierung von Nachfolgern



## ➔ Privatnutzung



## ➔ Verwendung von kleinen Diagrammen

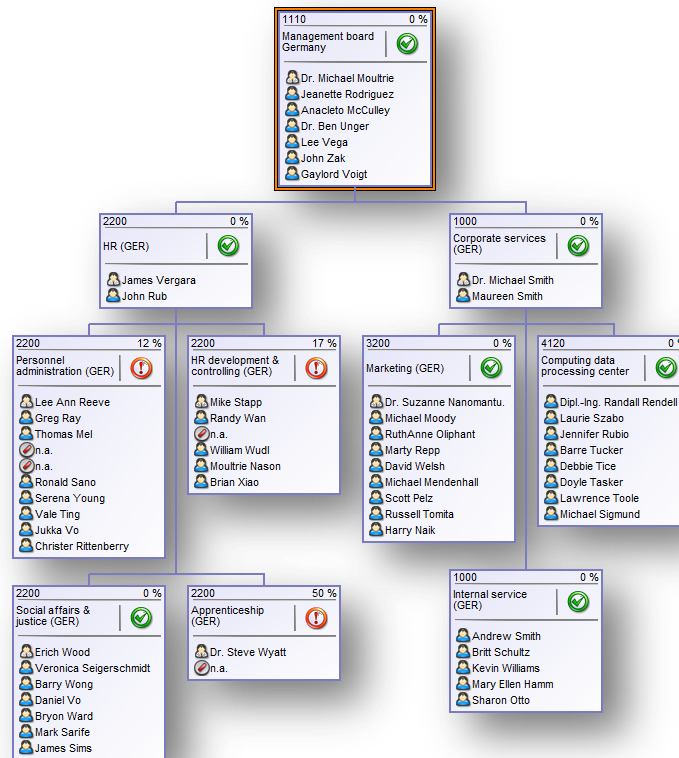




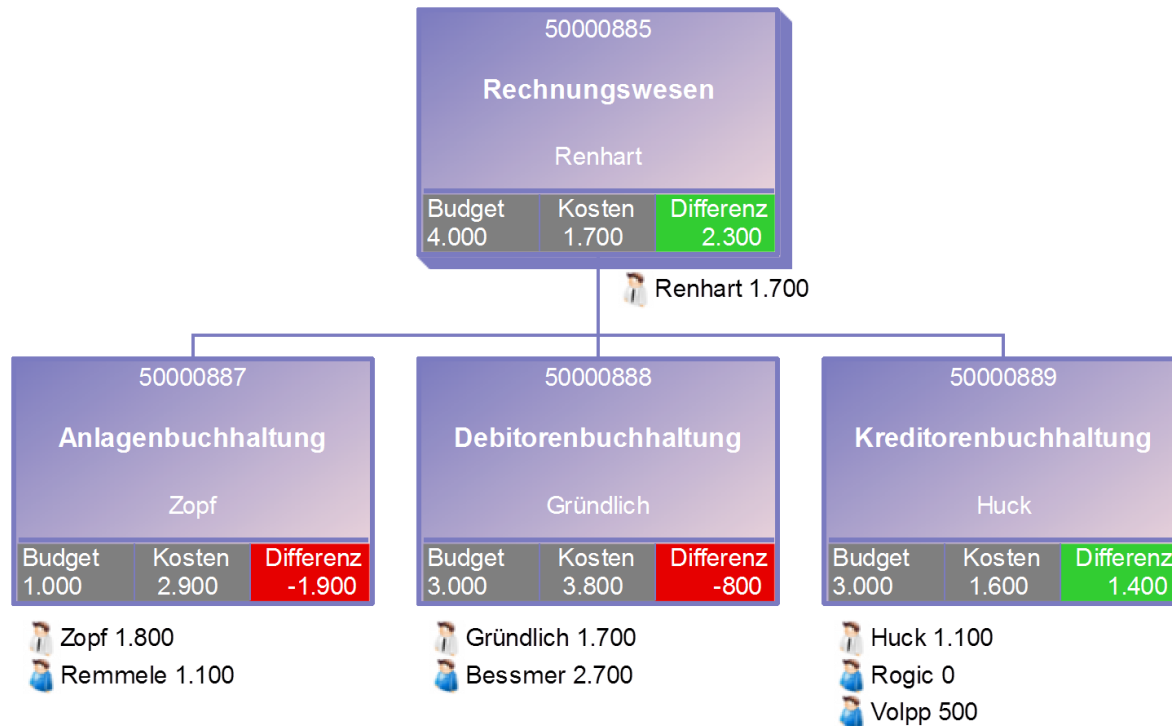
## ➔ Talent Visualisierung in Matrixdarstellung



## ➔ Besetzungsquote



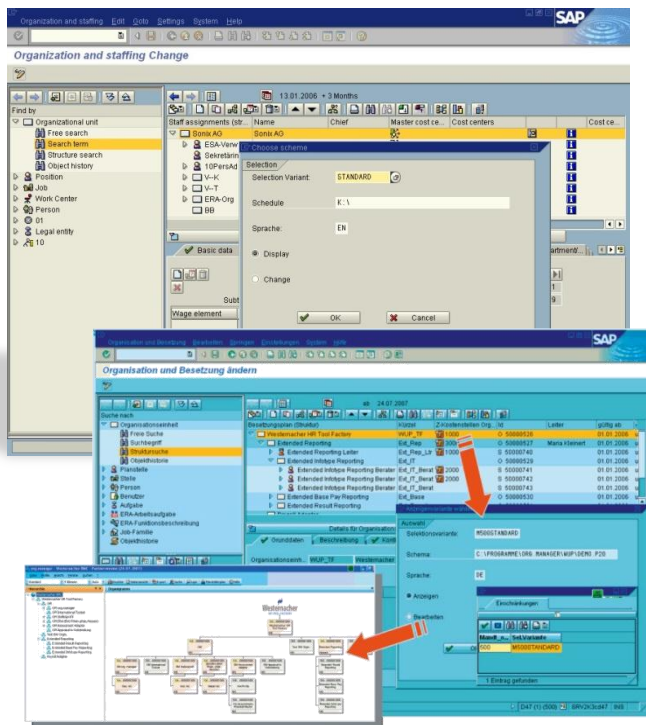
## ➔ Budgets



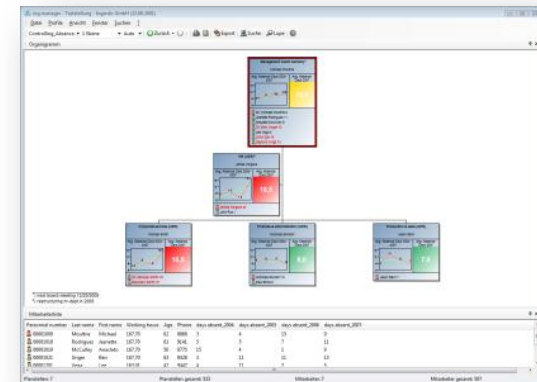
## ➔ Was sonst noch?



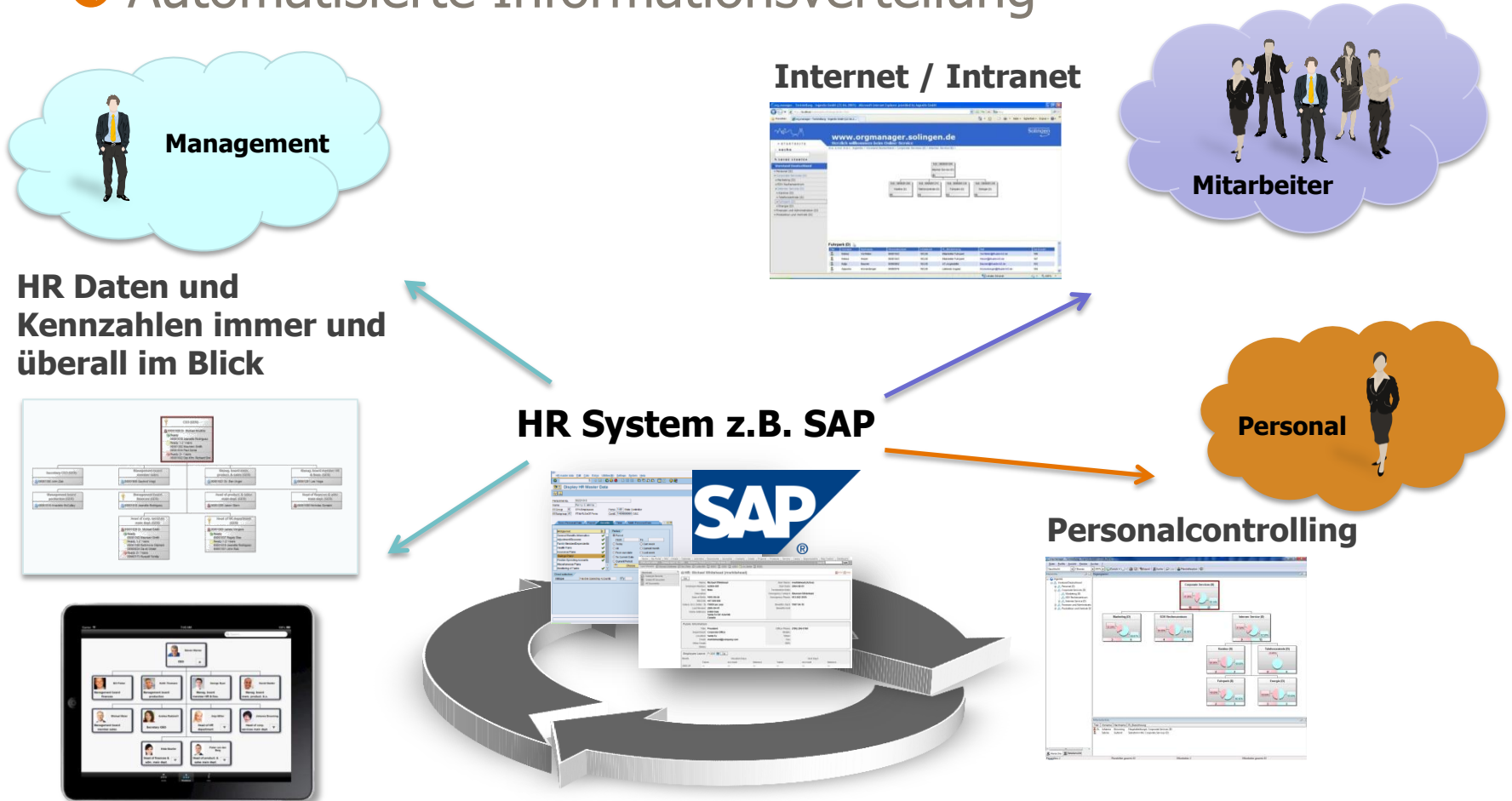
## ➔ Die gute Idee: Eine automatisierte Informationsverteilung



**„Visualisierung“**  
...liefert den Überblick  
und die Datentransparenz



## ➔ Automatisierte Informationsverteilung



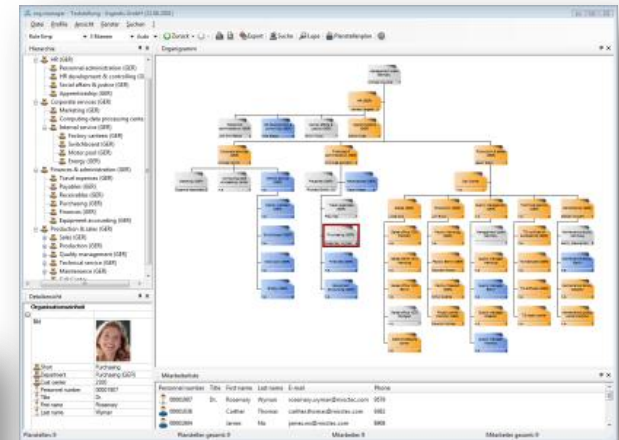
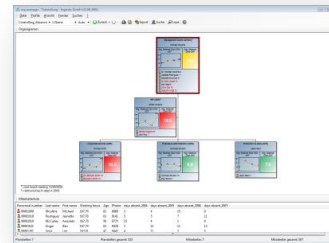
- ➔ Zielgruppengerechte Verteilung aller Informationen OHNE manuellen Aufwand
- ➔ Informationen tagesaktuell für jedermann im Intranet
- ➔ Echtzeiteinblick für Poweruser
- ➔ Managementgerechte Darstellung
- ➔ Verbesserung der Datenqualität



## Die Lösung

# Ingentis *org.manager*

Vollautomatische Organigrammerstellung



**Für den Überblick und die Datentransparenz!**



## Einige Fakten zum *Ingentis org.manager*



Die erste Version wurde 1999 veröffentlicht und ging aus einem Individualprojekt hervor

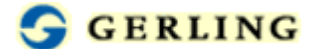
Mehr als 700 Kunden weltweit  
 - SAP und Microsoft zertifiziert  
 - in 12 Sprachen verfügbar



Einzigartige Möglichkeiten der Publizierung als plattformunabhängige HTML Version

Kunden sind z.B.:  
 Siemens, Deutsche Telekom, BMW, Nestlé,  
 Lukoil, Volkswagen, Heinz, Beiersdorf, Merck,  
 Schott, IngDiba etc.

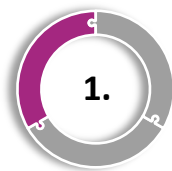
## Ingentis *org.manager* - über 700 Kunden



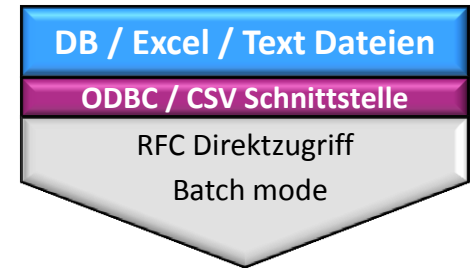
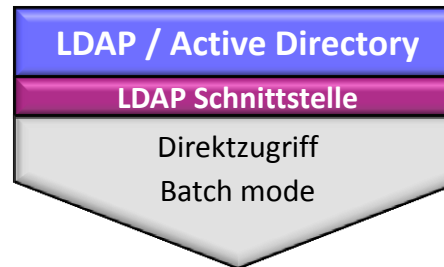
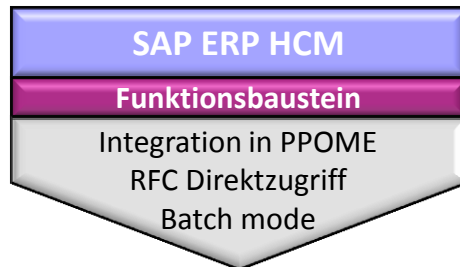
### Mehr als 700 Kunden weltweit

- in mehr als 20 Ländern
- aus einer Vielzahl von Branchen
- Firmen zwischen 200 und mehr als 400.000 Mitarbeitern

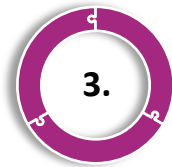
## ➔ Nur drei Schritte zur vollautomatischen Organigrammerstellung...



**1.** Daten-  
Verbindung



**2.** Org.-  
Erstellung



**3.** Publikation

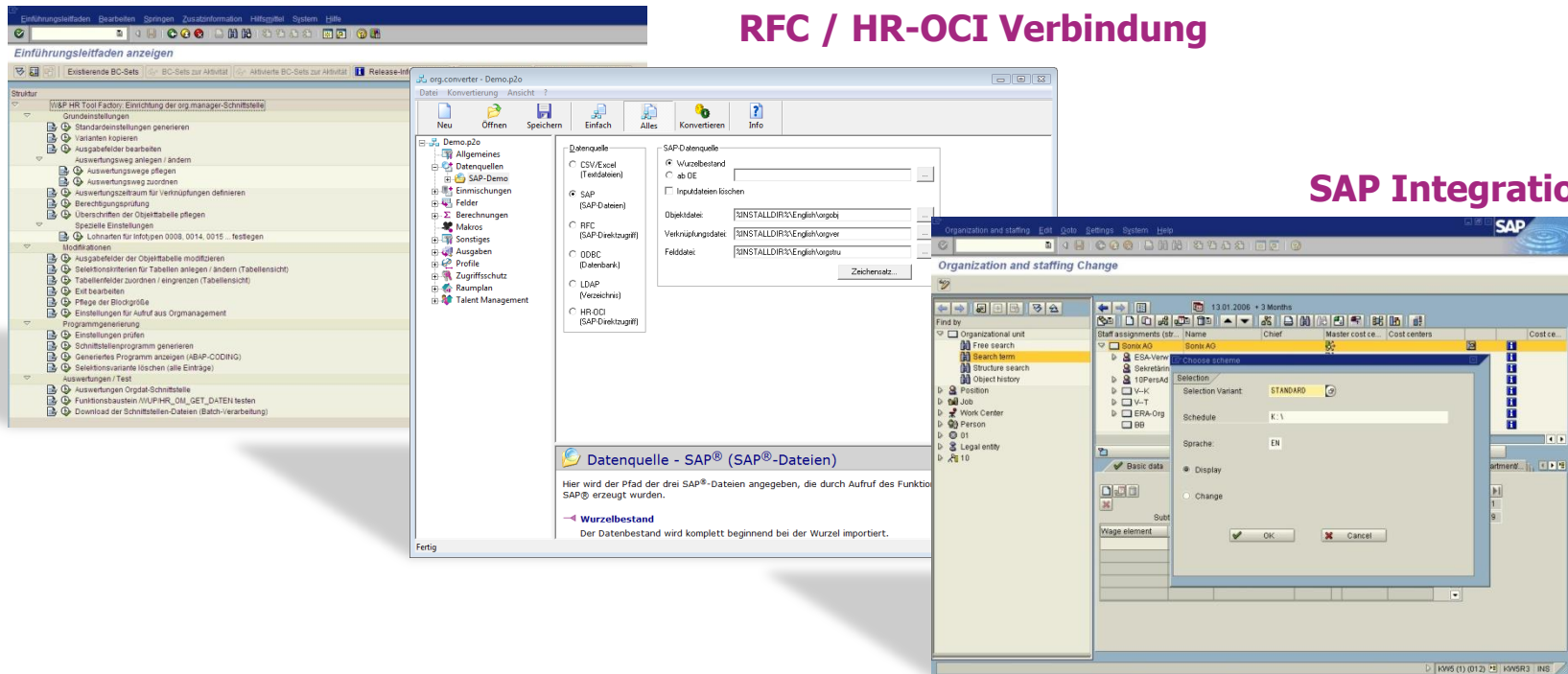


# → SAP® HCM Integration

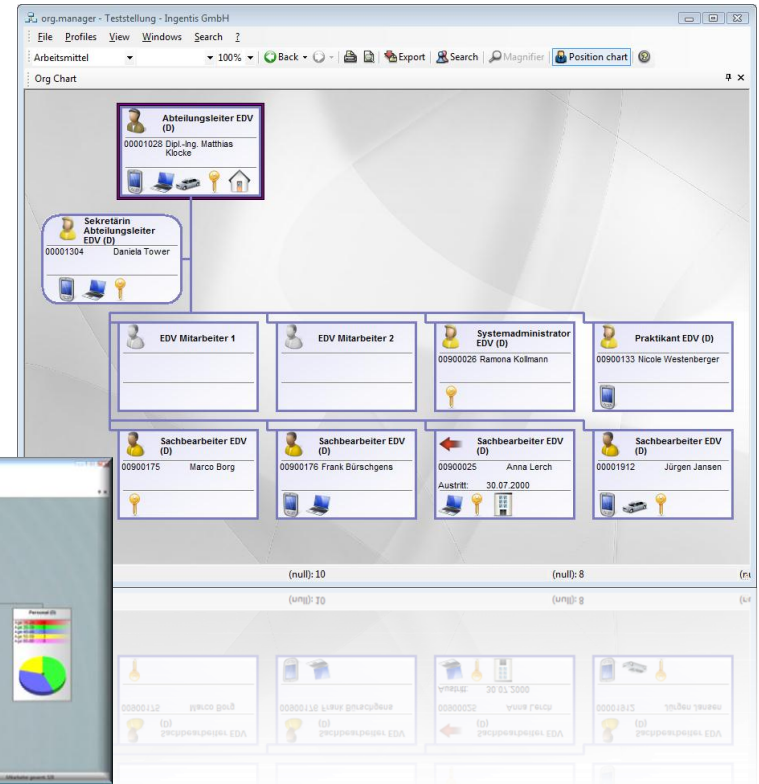
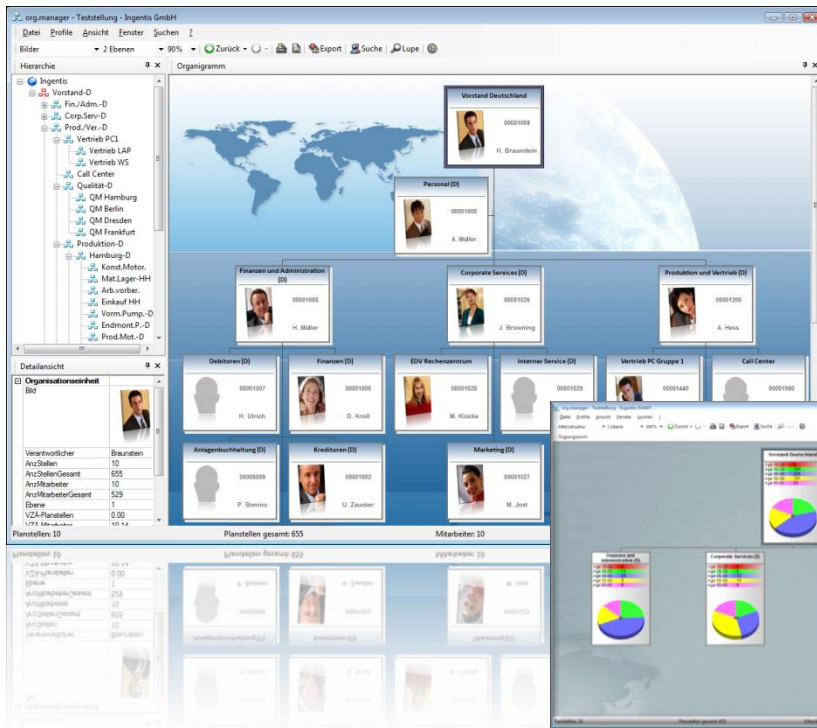
## Funktionsbaustein

## RFC / HR-OCI Verbindung

## SAP Integration

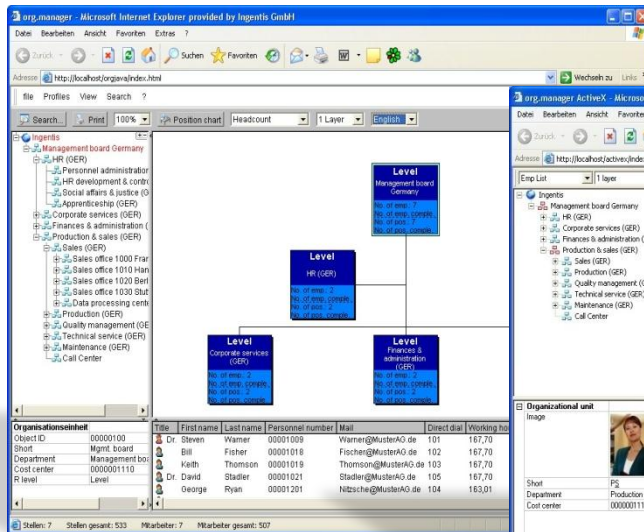


## ➔ Unbegrenzte Design-Möglichkeiten

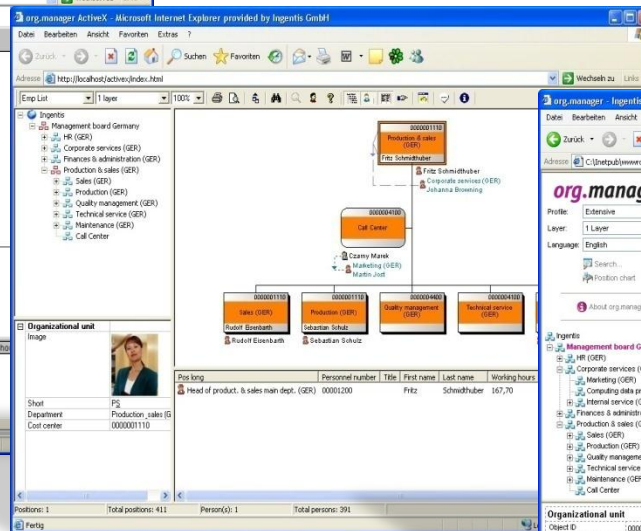


# ➔ Vollautomatische Organigramme für das Internet / Intranet

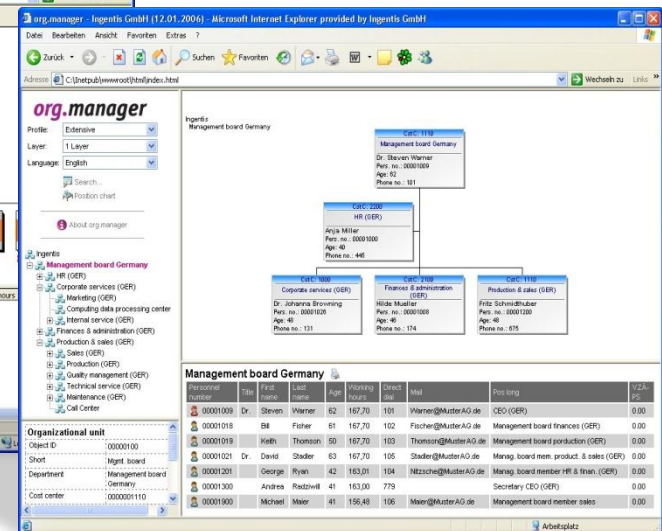
**org.manager [java]**



**org.manager [activex]**

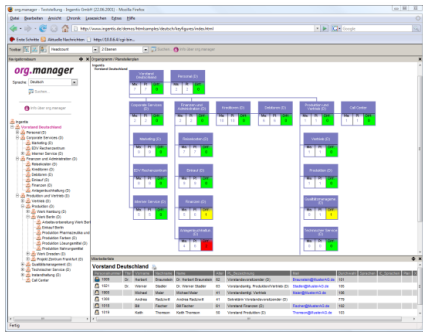


**org.manager [html]**

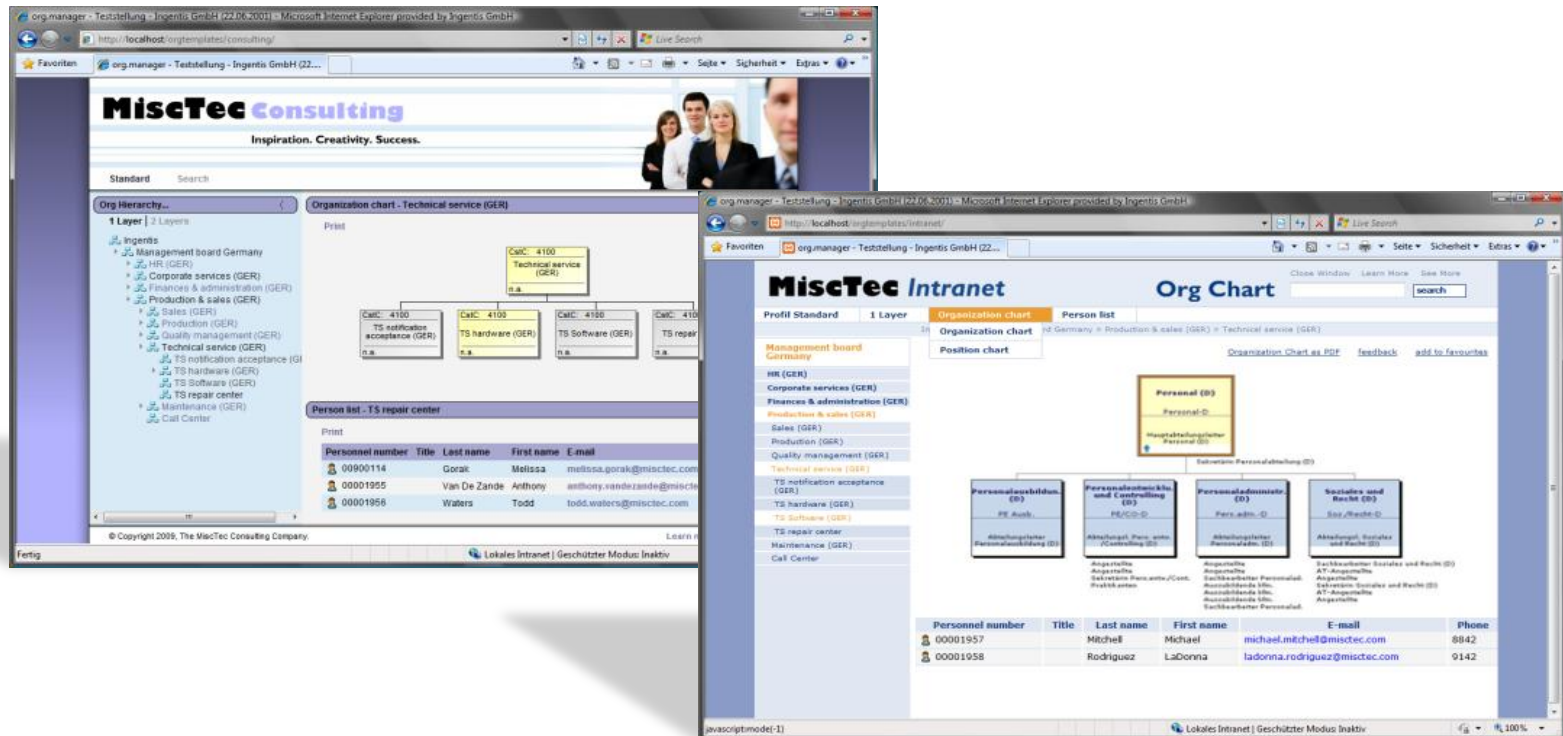




## ➔ Übersicht auf jeder Plattform



## ➔ Corporate Design komfortabel umsetzbar



The image displays two screenshots of the MiscTec Intranet, illustrating the ease of implementing corporate design.

**Left Screenshot: MiscTec Consulting**

The left screenshot shows the MiscTec Consulting website. The header features the company logo and tagline "Inspiration. Creativity. Success." Below the header, there is a search bar and a navigation menu. The main content area displays an "Organization chart - Technical service (GER)" and a "Person list - TS repair center".

**Right Screenshot: MiscTec Intranet**

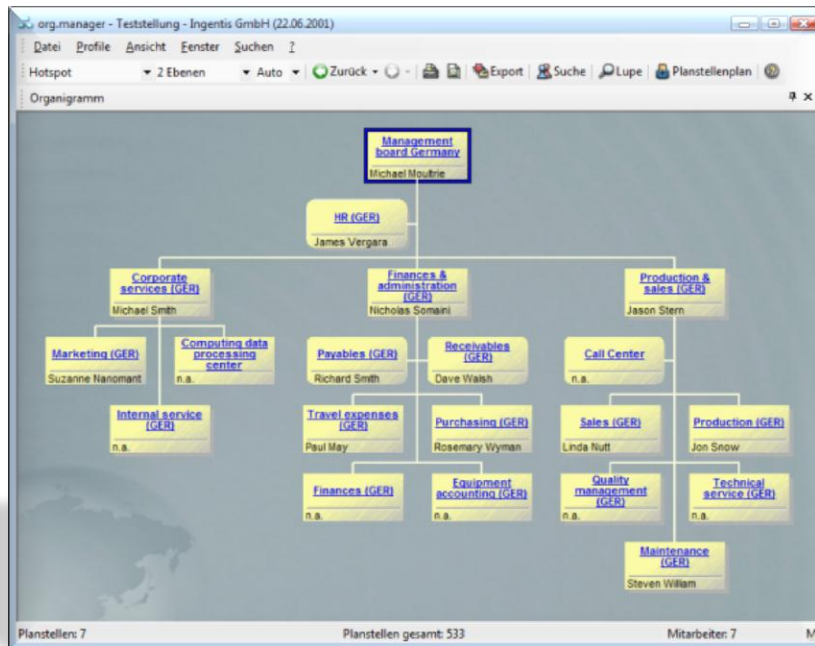
The right screenshot shows the MiscTec Intranet. The header features the company logo and tagline "Inspiration. Creativity. Success." Below the header, there is a search bar and a navigation menu. The main content area displays an "Org Chart" and a "Person list".

**Personnel List Data (from right screenshot):**

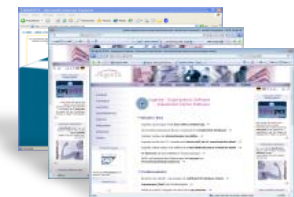
Personnel number	Title	Last name	First name	E-mail	Phone
00001957		Mitchell	Michael	michael.mitchell@misctec.com	8842
00001958		Rodriguez	LaDonna	ladonna.rodriguez@misctec.com	9142



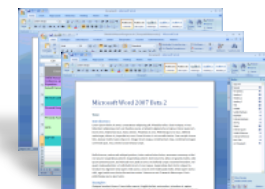
## ➔ Hotspot Verlinkung zu anderen Anwendungen und Webseiten



Anwendungen

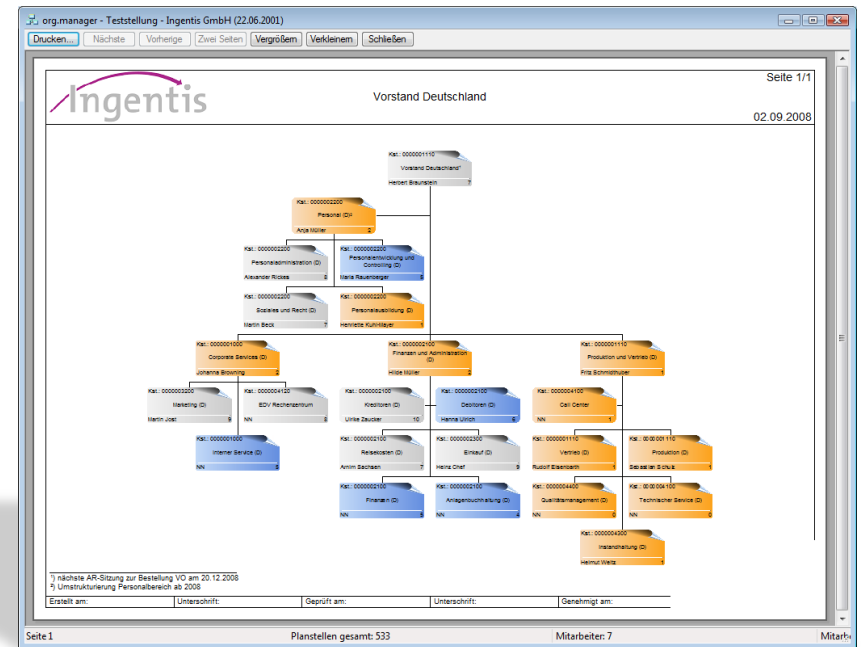
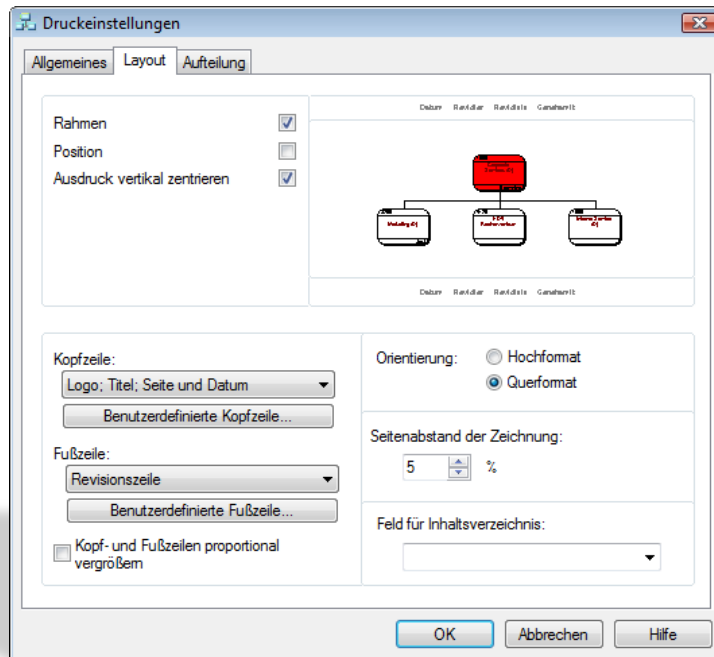


Internet / Intranet



Dateien

## ➔ Vielfältige Druckfunktionen



## ➔ Leistungsfähige Suche

Suche

Suchziel

☒ Mitarbeiter
 ☐ Org-Einheiten

☐ Suche nach ganzem Feld  
☐ Groß-/Kleinschreibung berücksichtigen  
☐ nur nach Feldanfang suchen  
☒ ähnliche Suche

Starten

Neue Suche

Kriterium

Mitarbeiter

Feld

Nachname

Suchbegriff

meier

Mitarbeiter

MA\_Objekttyp

Suchbegriff

Mitarbeiter

MA\_Objekttyp

Mitarbeiter

MA\_Objekttyp

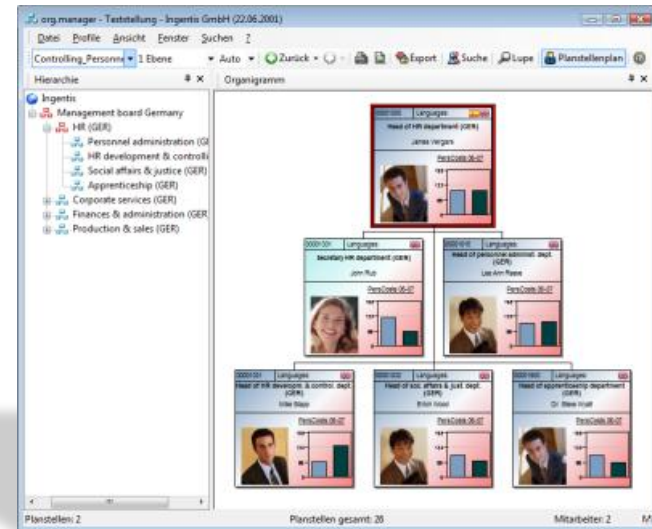
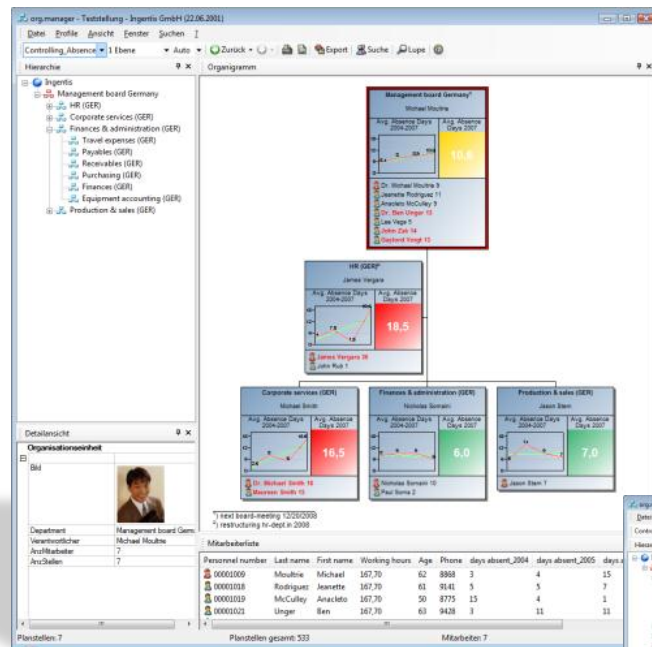
Treffer:

10

Trefferliste

MA_Objekttyp	Personalnummer	Eintritt	Austritt	MA_Status	MA_Kurztext	MA_Langtext	Abrech
P	00001900	01.01.1996		1	Maier	Michael Maier	D2
P	00001240	01.01.1994		1	Meier	Alexander Meier	D2
P	00900134	16.09.1998		1	Mayer	Slawie Mayer	XX
P	00900143	01.09.1998		1	Maier	Thomas Maier	XX
P	00001001	01.01.1994		1	Maier	Michaela Maier	D2
P	00001506	01.01.1994		1	Maier	Klaus Maier	D1
P	00001250	01.01.1994		1	Maier	Siegfried Maier	D2

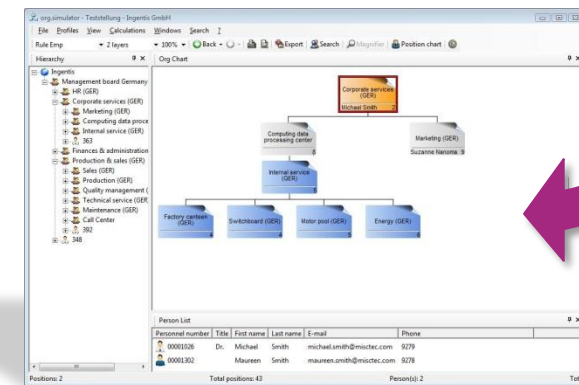
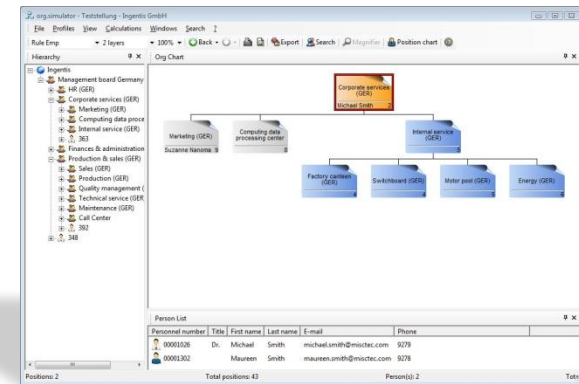
# ➔ „Echtes“ visuelles Personalcontrolling



## ➔ Planspiele und Simulationen mit dem org.simulator

### Vorteile auf einen Blick

- ➔ Schnittstellen zu allen HR Systemen wie z.B. SAP®, P&I®, Oracle®, PeopleSoft® etc.
- ➔ Durchführung von Planspielen ohne die Produktivdaten zu verändern
- ➔ Veränderungen der Struktur durch einfaches ‚Drag and Drop‘
- ➔ Änderung aller Datenfelder möglich durch komfortable Eingabeformulare
- ➔ Vollautomatische Organigrammerstellung ohne manuellen Aufwand

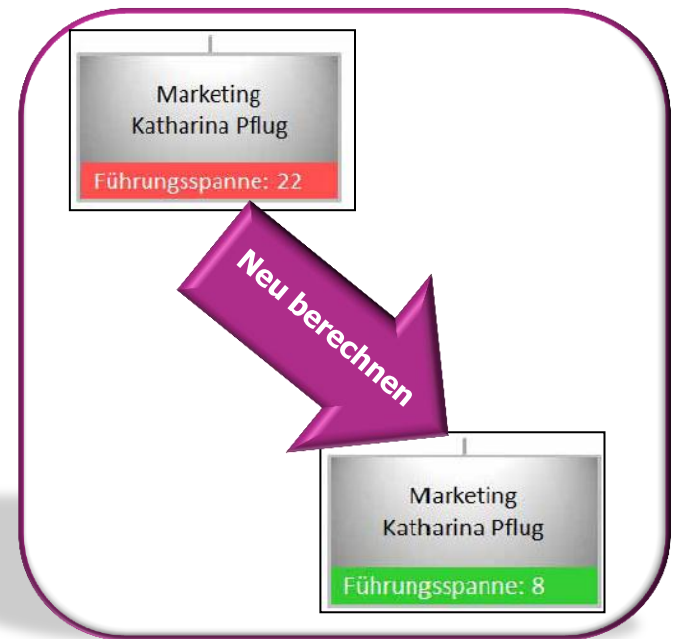


## ➔ Planen und Simulieren

Einfachste Analyse, Vergleiche und Publikation von Simulationsergebnissen

### Vorteile auf einen Blick

- ➔ Aktualisierung aller Kennzahlen „auf Knopfdruck“
- ➔ grafische Vergleiche zwischen Organisationsstrukturen über komfortable Historyfunktion
- ➔ automatische Erstellung von Differenzlisten als Basis für die Übernahme der Veränderungen in das HR System
- ➔ komfortable Publikation der Simulationsergebnisse in beliebigen Formen



## ➔ Anzeige von weiteren Objekten


- Beruflicher Werdegang
- Besuchte Veranstaltungen
- Gehaltsentwicklung
- Profilvergleich
- Beurteilungen
- Qualifikationen
- Aufgaben

org.manager - Teststellung - Ingentis GmbH

Datei Profile Ansicht Fenster Suchen ?

Weitere Objekte 1 Ebene 100% Zurück Export Suche Lupe Planstellenplan

Organigramm



Mitarbeiterliste

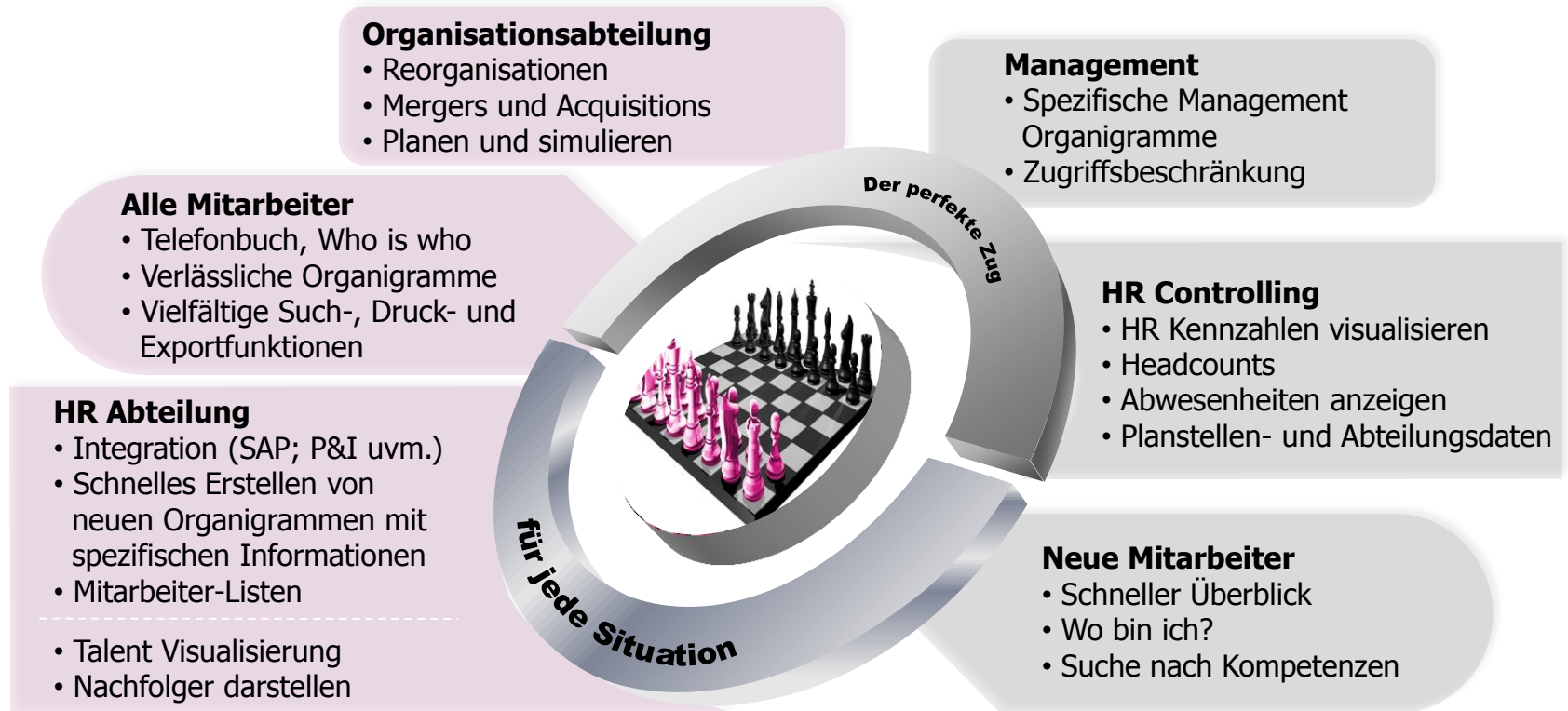
Gruppe	Qualifikation	Differenz	Muss	Ausprägung	Numerisch	Ausprägung PS	Numerisch PS
B_Schulabschlüsse	B08_Allgemeine Hochschulreife, Abitur	0	X	gut	0002	gut	0002
D01_Kfm.Studienabschlüsse	D01_Diplom-Kaufmann (Univ.) BLW	-1	X	sehr gut	0001	gut	0002
G_EN Englisch	GEN_kaufmännisch	-2	X	Grundkenntnisse	0001	gut sprechen, lesen, schreiben	0003
I01_Datenverarbeitung allgemein	I01_Anwenderplattform	1	X	befriedigend	0003	gut	0002
K08_SAP-Technologie	K08_mySAP Technology Lösungen	0	X	Ja	0001	Ja	0001

Mitarbeiterliste Profilvergleich (Reinhard) Werdegang (Reinhard) Gehaltsentwick... Gehalt / Jahr (Reinhard)

Planstellen: 1 Planstellen gesamt: 16 Mitarbeiter: 1



## Ingentis **org.manager** – der perfekte Zug für jede Situation







# **Zukunft schon heute sehen....**

Visualisierung von HR Daten  
auf mobilen Endgeräten

## Organigramme und Visualisierung von HR Daten auf dem iPad

- ➔ HR Daten schnell und überall griffbereit
- ➔ Schnittstellen zu allen führenden HR Systemen
- ➔ Ständig aktuelle und mobil verfügbare Organigramme und Planstellenpläne
- ➔ Verschiedene Detailseiten liefern sofort alle Informationen zu:
  - Organisationseinheiten
  - Mitarbeitern
  - Planstellen



einfach - schnell - effizient

## Detailinformationen für den tiefen Einblick

- ➔ Detailinformationen zu Organisationseinheiten, Planstellen und Mitarbeitern
- ➔ grafische Darstellung von Kennzahlen in Diagrammen
- ➔ mobiles Telefonbuch und Mitarbeiterverzeichnis
- ➔ flexible Erweiterbarkeit der dargestellten Informationen



Vielfältige Möglichkeiten und Features

## Vorteile auf einen Blick

- ➔ direkte Anbindung an das führende HR System
- ➔ hohe Akzeptanz bei den Mitarbeitern durch iPad Look and Feel
- ➔ einfache und intuitive Bedienung
- ➔ Schnellsuche über Organisationseinheiten, Planstellen und Mitarbeiter
- ➔ übersichtliche Organigramme und navigierbare Detailansichten



Flexibilität = Akzeptanz



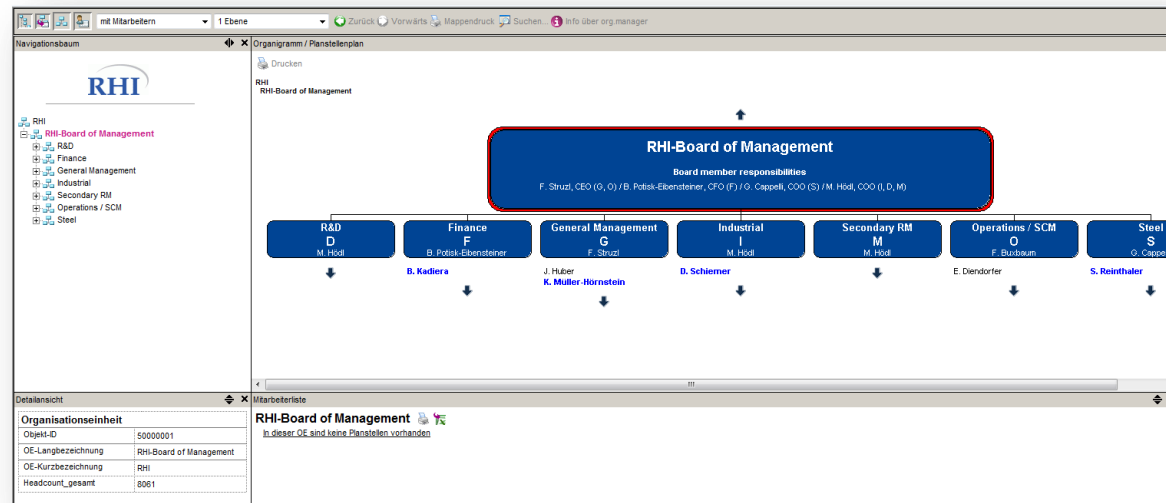


**Michael Jocham**

Organizational Development / Group HR

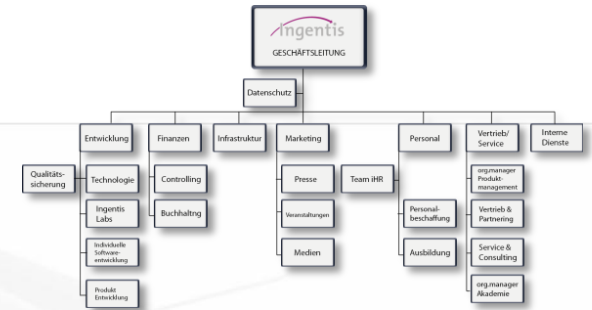


Jetzt



Natürlich können wir auch einfache Organigramme -  
und das in Perfektion!

Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!



**„Die wirkliche  
Entdeckungsreise besteht  
nicht darin,  
neue Landschaften zu  
erforschen, sondern darin,  
mit neuen Augen zu sehen.“  
[Proust]**