

P013

Ingentis org.manager for SAP SuccessFactors

Visualisieren Sie jede in SAP SuccessFactors gepflegte Struktur sowie weitere HR-Daten in verschiedenen Formen und simulieren Sie Reorganisationen direkt in SAP SuccessFactors.

Lösungsbeschreibung

Ingentis org.manager for SAP SuccessFactors ist ein wertvolles Add-On für die automatisierte Organigramm-Erstellung, effizientes Organisationsdesign und effektive HR Analytics. Aufgrund der nahtlosen Integration kann das Tool direkt über die Benutzeroberfläche in SAP SuccessFactors aufgerufen werden.

Neben der individuellen Darstellung jeder beliebigen Struktur ist es möglich, wichtige Kennzahlen auf verschiedene Arten zu visualisieren. Der Einsatz von zusätzlichen, selbst definierten Visualisierungsregeln sorgt dafür, dass Sie nie den Überblick über Ihre HR-Daten verlieren. Darüber hinaus erleichtert das leistungsstarke Simulationsfeature Reorganisationen, indem es die Erstellung mehrerer Was-wäre-wenn-Szenarien auf Basis der aktuellen Organisationsstruktur ermöglicht.

Weitere Funktionen umfassen unter anderem die Visualisierung großer Datenmengen in Form von Big Data-Diagrammen und das Festlegen von Berechtigungen mithilfe des Zugriffsschutz.

Implementierte Funktionalitäten

ORGANIGRAMM UND STRUKTUR

Abbildung jeder in SAP SuccessFactors gepflegten Organisationsstruktur

HR-REPORTING UND BIG DATA

Visualisierung wichtiger HR-Kennzahlen in Dashboards oder Big Data-Diagrammen

INDIVIDUELLE VISUALISIERUNGSREGELN

Festlegen individueller Regeln zum Hervorheben wesentlicher Aspekte

SIMULATION

Durchführung von Planspielen auf Basis der aktuellen Organisationsstruktur

ORGANISATIONSDESIGN

Datenvisualisierungen zur Analyse der Organisationsstruktur und Modellierung möglicher struktureller Veränderungen zur Verbesserung der Effektivität

Kundenvorteile

Nahtlose Integration und Start der Anwendung direkt über die SAP SuccessFactors-Benutzeroberfläche

Individuelle Abbildung der Daten losgelöst vom SAP SuccessFactors-Standard

Sichergestellte Aktualität der visualisierten Informationen

Keine zeitraubende, manuelle Arbeit

Gesteigerte Effizienz der HR-Abteilung durch Digitalisierung

Gewinnen neuer Einblicke und Treffen fundierter Geschäftsentscheidungen

Kostensparnis aufgrund verbesserter Personal- und Organisations-Design-Prozesse