

P003

## Ingentis org.manager

Visualisieren Sie vollautomatisch Ihre Organisationsstruktur und HR-Daten auf individuelle Art und Weise und führen Sie Reorganisationen via Drag & Drop durch.

### Lösungsbeschreibung

Ingentis org.manager bringt zahlreiche wertvolle Funktionen für die automatisierte Erstellung von Organigrammen, effizientes Organisationsdesign und übersichtliches HR Controlling. Dabei legen Sie selbst den Inhalt und das Design Ihrer Datenvisualisierungen fest. Egal, ob in Form einer klassischen Hierarchie, im Dashboard oder mithilfe von Big Data-Grafiken – mit Ingentis org.manager behalten Sie immer den Überblick. Zusätzlich bietet die Software die Möglichkeit, Reorganisationen zu simulieren und verschiedene Was-wäre-wenn-Szenarien zu erstellen. Das Add-On für Zugriffsschutz stellt sicher, dass insbesondere sensible Daten nur von den berechtigten Personen eingesehen werden können.

Ingentis org.manager ist bei zahlreichen namhaften Unternehmen weltweit im Einsatz. Die Lösung kann direkt an führende HR-Systeme wie SAP, Oracle, PeopleSoft oder Workday angebunden werden. Über frei skalierbare Schnittstellen (ODBC, CSV, LDAP) lässt sie sich mit jeder Datenquelle verknüpfen, die über eine hierarchische Struktur verfügt.

### Implementierte Funktionalitäten

#### **ORGANIGRAMM UND PLANSTELLENPLAN**

Abbildung der Personal- und Organisationsstruktur

#### **HR-REPORTING UND BIG DATA**

Übersichtliche Visualisierung wichtiger HR-Kennzahlen auch direkt im Organigramm

#### **VISUAL MANAGEMENT**

Farbliche Hervorhebung wesentlicher Aspekte durch individuelle Visualisierungsregeln

#### **VERSCHIEDENE ANZEIGEMÖGLICHKEITEN**

Kompatibel mit allen Windows-Plattformen und diversen HTML-Versionen (u. a. HTML5)

#### **SIMULATION**

Durchführung von Planspielen mithilfe des Features für Simulationen org.simulator

### Kundenvorteile

Vollautomatische, immer aktuelle Organigramme

Umfangreiche Reporting-Funktionalitäten

Einfaches Verständnis durch optisch ansprechende Darstellung

Anbindung an alle führenden HR-Systeme und sonstige Datenquellen

Geringer Einführungsaufwand

Einfaches Durchführen von Planspielen, ohne Veränderung der Produktdaten des HR-Systems

Individuelle Anpassungen jederzeit möglich

Fundierte Geschäftsentscheidungen aufgrund Verfügbarkeit der Daten auf Knopfdruck